



RÉPUBLIQUE DU NIGER
FRATERNITÉ · TRAVAIL · PROGRÈS

LE CAPITAL HUMAIN DU PAYS

La population la plus jeune du Sahel, un réseau national de formation technique et une demande de compétences exprimée par les projets d'investissement agréés.

68,2 %

de la population a moins de 25 ans

589

établissements d'enseignement technique

7 587

emplois annoncés par les projets agréés en 2025

S12

FICHE SECTORIELLE · ÉDITION 2026

FORMATION PROFESSIONNELLE & EMPLOI

Une jeunesse nombreuse, un marché de la preuve de compétence à équiper.

Avec 68,2 % de sa population âgée de moins de 25 ans, 589 établissements techniques accueillant 124 758 élèves et 7 587 emplois annoncés par les projets agréés en 2025, le Niger dispose d'un vivier et d'une demande de compétences chiffrés. L'opportunité d'investissement se situe dans les maillons qui les relient : certification, alternance, compétences numériques et insertion.

ENSEIGNEMENT TECHNIQUE · CERTIFICATION · APPRENTISSAGE · ALTERNANCE · INSERTION



589

établissements d'enseignement technique et professionnel, 2024

INS, Tableau de Bord Social, édition 2025, p. 26

124 758

élèves de l'enseignement technique et professionnel, 2024

INS, Tableau de Bord Social, édition 2025, p. 26

7 587

emplois annoncés par les projets agréés en 2025, contre 1 882 en 2024

Agence de promotion des investissements, projets agréés, 25 août 2026

68,2 %

de la population a moins de 25 ans, sur 28,6 millions d'habitants en 2026

INS, projections démographiques 2026

40 000

personnes formées dans 113 centres numériques, dont 80 % de femmes

Projet Villages Intelligents, ANSI

+9,0 %

de croissance en volume de la branche enseignement en 2025

INS, Comptes Économiques de la Nation 2025

SYNTHÈSE

Une jeunesse nombreuse, un réseau de formation mesuré : la valeur se crée en les reliant aux recruteurs.

La formation professionnelle s'adosse à une population dont **68,2 % a moins de 25 ans**, à 589 établissements techniques accueillant 124 758 élèves et à une demande chiffrée : 7 587 emplois annoncés par les projets agréés en 2025, quatre fois plus qu'en 2024. L'opportunité d'investissement se situe beaucoup plus dans les maillons qui relient cette jeunesse aux recruteurs : certification, alternance, compétences numériques et insertion, avec l'employeur comme payeur.

JEUNESSE · LE RÉSERVOIR DE COMPÉTENCES

68,2 %
de la population a moins de 25 ans

28,6 millions d'habitants en projection 2026 (INS) : une classe d'âge à former qui se renouvelle chaque année.

moins de 25 ans · 68,2 %

28,6 millions d'habitants

Structure par âge de la population, projection 2026

5,98 millions

+9,0 %

de personnes actives en 2021 ; taux d'activité de 56,1 % (INS, EHCVM)

de croissance en volume de la branche enseignement en 2025 (INS)

FORMATION TECHNIQUE · UN RÉSEAU NATIONAL MESURÉ

124 758
élèves de l'enseignement technique et professionnel, 2024

589 établissements, 2 932 classes et 5 906 enseignants (INS, TBS 2025) : la spécialisation par filière et la mesure de l'insertion sont le champ ouvert à l'investisseur.

Réseau d'enseignement technique et professionnel, 2024 (INS)

Établissements	589
Classes	2 932
Enseignants	5 906

113

3 184

centres numériques, 40 000 personnes formées dont 80 % de femmes (PVI)

opérateurs formés par la CCIN et la Maison de l'Entreprise en 2025

QUATRE REPÈRES QUI DESSINENT LE MODÈLE D'AFFAIRES

7 587

582,7 milliards

30,9 %

29,1 %

emplois annoncés par les projets agréés en 2025, contre 1 882 en 2024 : une demande quadruplée en un an

de FCFA agréés en 2025 ; douze projets de taille industrielle portent 91 % des montants

de jeunes de 15 à 35 ans en recherche d'emploi au sens du BIT, T4 2025 : le marché de l'insertion

des 15 ans et plus savent joindre une pièce à un courriel, 4,5 % utiliser un tableur : chaque compétence acquise est un marché

LECTURE STRATÉGIQUE

« Le Niger dispose déjà de sa jeunesse, de son réseau de formation et d'une demande de compétences chiffrée. L'investisseur qui certifie et place les diplômés vend aux entreprises une garantie de compétence : il achète un flux qui existe déjà. »

Deux maillons concentrent la valeur : la certification reconnue par les employeurs et les autorités, et l'insertion contractualisée avec les recruteurs. Le payeur est l'employeur ou le dispositif public.

BASE EXISTANTE

589 établissements techniques, 124 758 élèves, 113 centres numériques et 40 000 personnes déjà formées ; des métiers réglementés (conducteurs, soudage, contrôle non destructif) où la certification est le produit.

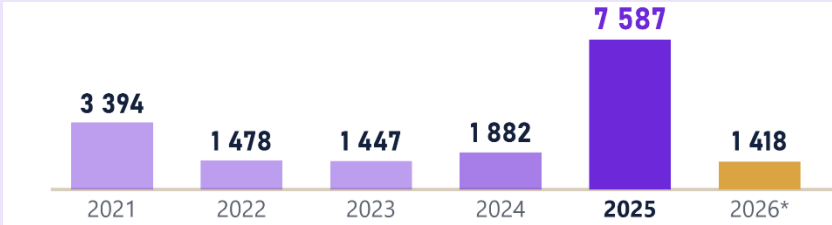
MOMENTUM PUBLIC

Le bulletin trimestriel de l'emploi des jeunes date la demande ; le Projet Villages Intelligents étend les compétences numériques ; une école d'ingénierie industrielle à dix filières est prévue dans la zone industrielle en préparation.

DEMANDE

7 587 emplois annoncés en 2025 par 64 projets agréés, dont douze de taille industrielle : des recruteurs identifiables un à un, dans les mines, le pétrole, l'agro-industrie, l'énergie et le transport.

EMPLOIS ANNONCÉS PAR LES PROJETS D'INVESTISSEMENT AGRÉÉS, 2021-2026



Agence de promotion des investissements, série des projets agréés au 25 août 2026 ; * 2026 partiel. Emplois annoncés dans les programmes d'investissement agréés, série nationale, tous secteurs confondus.

Sources : INS, projections démographiques 2026 · INS, Tableau de Bord Social 2025 · INS, Bulletin trimestriel emploi et chômage des jeunes, T4 2025 · INS, EHCVM 2021-2022 · INS, enquête nationale TIC 2025 · INS, Comptes Économiques de la Nation 2025 · Agence de promotion des investissements, 25 août 2026 · CCIN, bilan 2025 · Projet Villages Intelligents.

SEPT PORTES D'ENTRÉE

Un portefeuille adossé aux recruteurs : le payeur est l'employeur, la certification est le produit, l'insertion est la preuve.

Immédiat · Court terme · Moyen terme · Ticket estimatif = investissement initial en immobilisations, hors fonds de roulement, énergie, foncier et études

01

IMMÉDIAT

Formation technique adossée aux projets agréés

7 587 emplois annoncés par les projets agréés en 2025 : formation sur mesure financée par l'employeur, en amont du recrutement, pour les mines, le pétrole, l'agro-industrie et l'énergie.

DILIGENCE identification des projets agréés recruteurs, contractualisation préalable, reconnaissance de la certification.

80 à 600 millions FCFA · Entreprises agréées

02

IMMÉDIAT

Certification des métiers réglementés

Certificat d'aptitude des conducteurs prévu par le décret n°2019-270, soudage certifié et contrôle non destructif pour les mines et le pétrole (S02, S03), conformité HSE.

DILIGENCE reconnaissance par l'autorité compétente, équipement du plateau technique, reconnaissance régionale de la certification.

100 à 700 millions FCFA · Transport · mines · pétrole

03

COURT TERME

Apprentissage et alternance en entreprise

Formats pratiques et certifiants, en entreprise, avec remise à niveau intégrée : le dispositif le plus direct entre la jeunesse et les recruteurs.

DILIGENCE cadre juridique de l'alternance, dispositifs publics d'appui mobilisables, engagement des entreprises d'accueil.

50 à 400 millions FCFA · National

04

COURT TERME

Compétences numériques

Un marché mesuré chez les 15 ans et plus : 29,1 % savent joindre une pièce à un courriel, 4,5 % utiliser un tableur, 0,6 % écrire un programme (INS, TIC 2025) ; 113 centres numériques et 40 000 personnes formées, un socle à prolonger.

DILIGENCE certification reconnue, débouché d'emploi effectif, synergie S08.

50 à 400 millions FCFA · National · diaspora

05

COURT TERME

Métiers de l'énergie décentralisée

Installation, dimensionnement et maintenance de systèmes solaires : la compétence qui conditionne les modèles de la fiche S04.

DILIGENCE partenariat avec les distributeurs d'équipements, contenu certifiant, insertion.

50 à 300 millions FCFA · National · rural

06

MOYEN TERME

École d'ingénierie industrielle

Prévue, avec dix filières industrielles, dans la zone industrielle en préparation près de Niamey : formation des cadres techniques des unités manufacturières.

DILIGENCE calendrier de la zone, partenariat académique, modèle économique autonome.

Projet à dimensionner · selon la zone industrielle en préparation

07

MOYEN TERME

Services d'insertion et d'intermédiation

Placement, orientation, évaluation des compétences et mesure de l'insertion des diplômés : un service que l'investisseur construit et vend aux recruteurs.

DILIGENCE modèle de facturation, employeur ou dispositif public ; base de données ; partenariats institutionnels.

30 à 250 millions FCFA · National

LECTURE DES TICKETS ESTIMATIFS

Ordres de grandeur d'investissement initial en immobilisations, exprimés en millions ou en milliards de FCFA, hors fonds de roulement, hors énergie, hors foncier et hors frais d'études, de certification et de mise aux normes. Ils ne valent pas devis : chaque projet appelle sa propre étude de faisabilité. La fourchette traduit l'écart entre un module d'entrée et une unité intégrée.

FRONTIÈRE AVEC LES FICHES VOISINES

Cette fiche vend la compétence, non le service : les métiers solaires (05) servent **S04**, les certifications de soudage et de contrôle non destructif (02) **S02** et **S03**, le certificat d'aptitude des conducteurs **S07**, les compétences numériques (04) l'écosystème de **S08**, dont relèvent les centres du Projet Villages Intelligents.

STRATÉGIE DE DÉPLOIEMENT

Démarrer avec un ou deux recruteurs d'ancrage parmi les projets agréés, sur un métier réglementé ou un plateau technique unique, avec la certification comme produit et le contrat de placement comme preuve. Passer à l'échelle une fois le taux d'insertion mesuré et publié : cet indicateur devient l'actif commercial de l'entreprise.

À QUI S'ADRESSE CE SECTEUR

Investisseur national · centres de formation et services d'insertion adossés aux recruteurs, tickets de 30 à 400 millions FCFA, avec la CCIN et la Maison de l'Entreprise comme relais.

Diaspora · compétences numériques et métiers solaires, formation à distance et partenariats d'alternance.

Investisseur international · certification des métiers réglementés, plateaux techniques et formation sur mesure pour les projets agréés de taille industrielle.

LA CHAÎNE DE VALEUR

Un vivier et un réseau en amont, des recruteurs en aval : les maillons 3 et 4 concentrent la valeur.



LECTURE DE LA CHAÎNE
Les maillons 3 et 4 monétisent un flux qui existe déjà : 124 758 élèves en formation technique d'un côté, 7 587 emplois annoncés de l'autre. L'investisseur qui délivre une certification reconnue et un placement contractualisé vend aux entreprises une garantie de compétence ; le taux d'insertion qu'il mesure et publie devient son actif commercial.

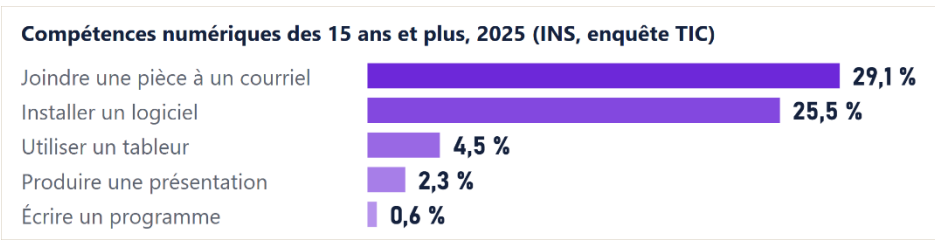
CE QUI EST DÉJÀ ENGAGÉ

INITIATIVE	STATUT	CONTENU · POINT D'ENTRÉE POUR L'INVESTISSEUR
Offre nationale d'enseignement technique	EN SERVICE	589 établissements, 2 932 classes, 5 906 enseignants, 124 758 élèves en 2024. Point d'entrée : spécialisation par filière et mesure de l'insertion.
Centres numériques du Projet Villages Intelligents	EN MISE EN ŒUVRE	113 centres, 40 000 personnes formées dont 80 % de femmes. Point d'entrée : certification reconnue et débouché d'emploi, avec l'ANSI.
Appui de la CCIN et de la Maison de l'Entreprise	EN MISE EN ŒUVRE	3 184 opérateurs formés et 1 266 entreprises accompagnées en 2025. Point d'entrée : formation des dirigeants et des salariés.
École d'ingénierie industrielle	PLANIFICATION	Prévue dans la zone industrielle en préparation, dix filières industrielles. Point d'entrée : partenariat académique et modèle économique autonome.

MARCHÉS ACCESSIBLES
Marché intérieur de **28,6 millions d'habitants** en 2026, dont 68,2 % de moins de 25 ans ; 64 projets agréés en 2025 pour 582,7 milliards FCFA ; métiers réglementés du transport, des mines et du pétrole. La reconnaissance de chaque certification se vérifie auprès de l'autorité compétente.

ANCRAGE TERRITORIAL

Une demande formelle qui a quadruplé en un an et un marché numérique mesuré : le secteur s'ancre sur des recruteurs, sur l'ensemble du territoire.



OÙ	SEGMENT	CONTENU · POINT D'ENTRÉE
Entreprises agréées	Formation sur mesure, certification	7 587 emplois annoncés en 2025 ; 14 des 64 projets implantés au-delà de 50 km de Niamey : une demande répartie sur les régions.
Centres numériques	Compétences numériques	113 centres du Projet Villages Intelligents, 40 000 personnes formées dont 80 % de femmes, sur l'ensemble du territoire.
Zone industrielle en préparation	École d'ingénierie industrielle	Dix filières industrielles prévues, près de Niamey ; formation des cadres techniques des unités manufacturières.
National · rural	Énergie décentralisée, alternance	Métiers solaires liés aux modèles de S04 ; dispositifs pratiques en entreprise, avec remise à niveau intégrée.

POUR ALLER PLUS LOIN
Le cadre d'investissement, les régimes d'avantages et le parcours de l'investisseur sont présentés dans la brochure **Investir au Niger · Édition 2026**. Point d'entrée unique : **ANPIPS**, Agence Nigérienne pour la Promotion des Investissements Privés et des Projets Stratégiques · (+227) 20 35 36 84 · service.courrier@anpips.ne · www.anpips.ne

Avertissement. Document de promotion et d'orientation, sans valeur d'offre ni d'engagement. Toute décision d'investissement repose sur les diligences propres de l'investisseur, conduites au niveau du site. Carte schématique, hors échelle, sans valeur juridique.